



RioTinto

Index égalité professionnelle

Année 2020

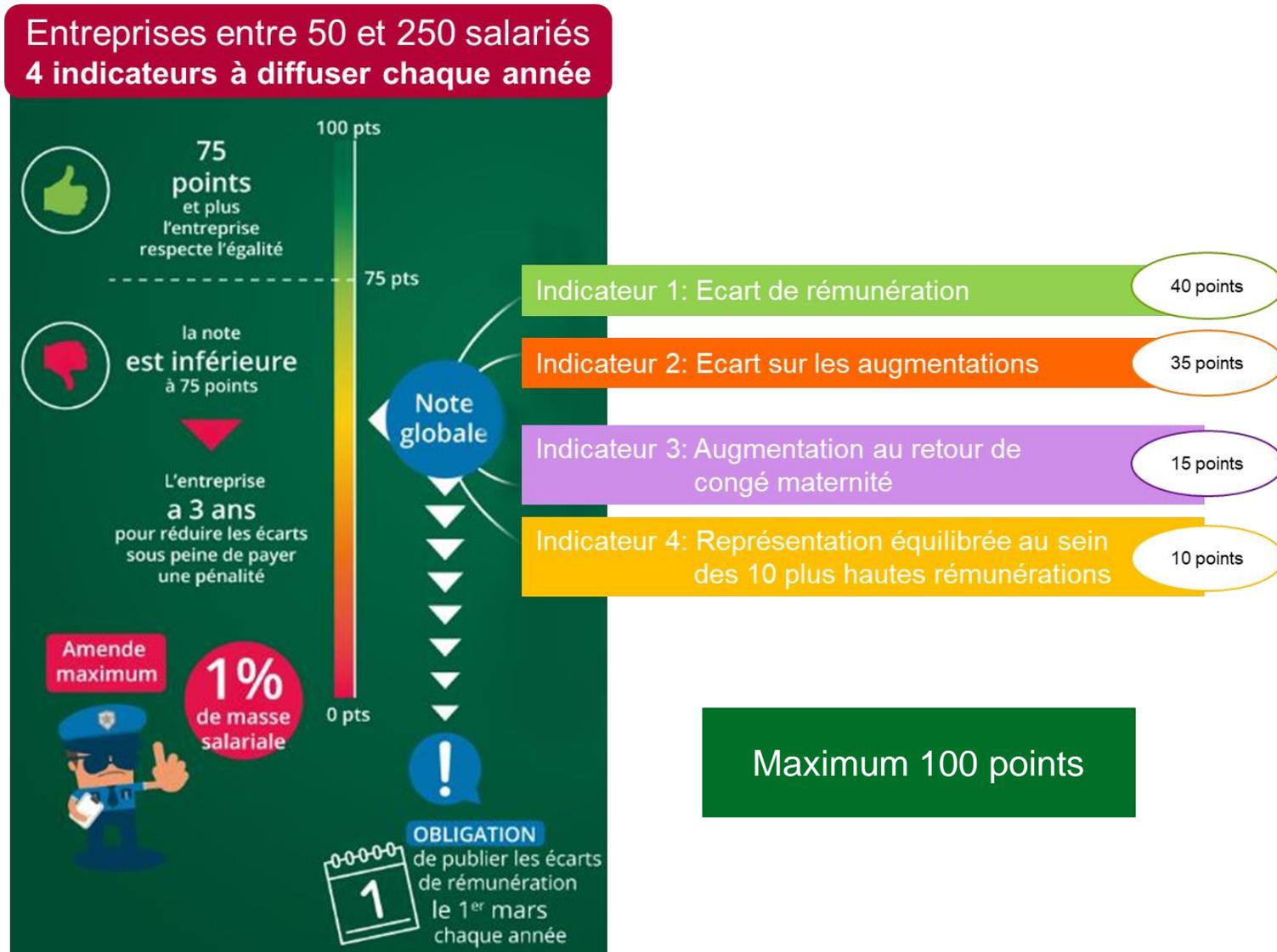
CSE Central RTAP

15/02/2021

Agenda

- ✓ L'index en bref
- ✓ L'index RTAP
- ✓ Indicateur 1: Ecart de rémunération
- ✓ Indicateur 2: Ecart sur les augmentations
- ✓ Indicateur 3: Augmentation au retour de congé maternité
- ✓ Indicateur 4: Représentation équilibrée au sein des 10 plus hautes rémunérations
- ✓ Résultat

L'index en bref



L'index RTAP

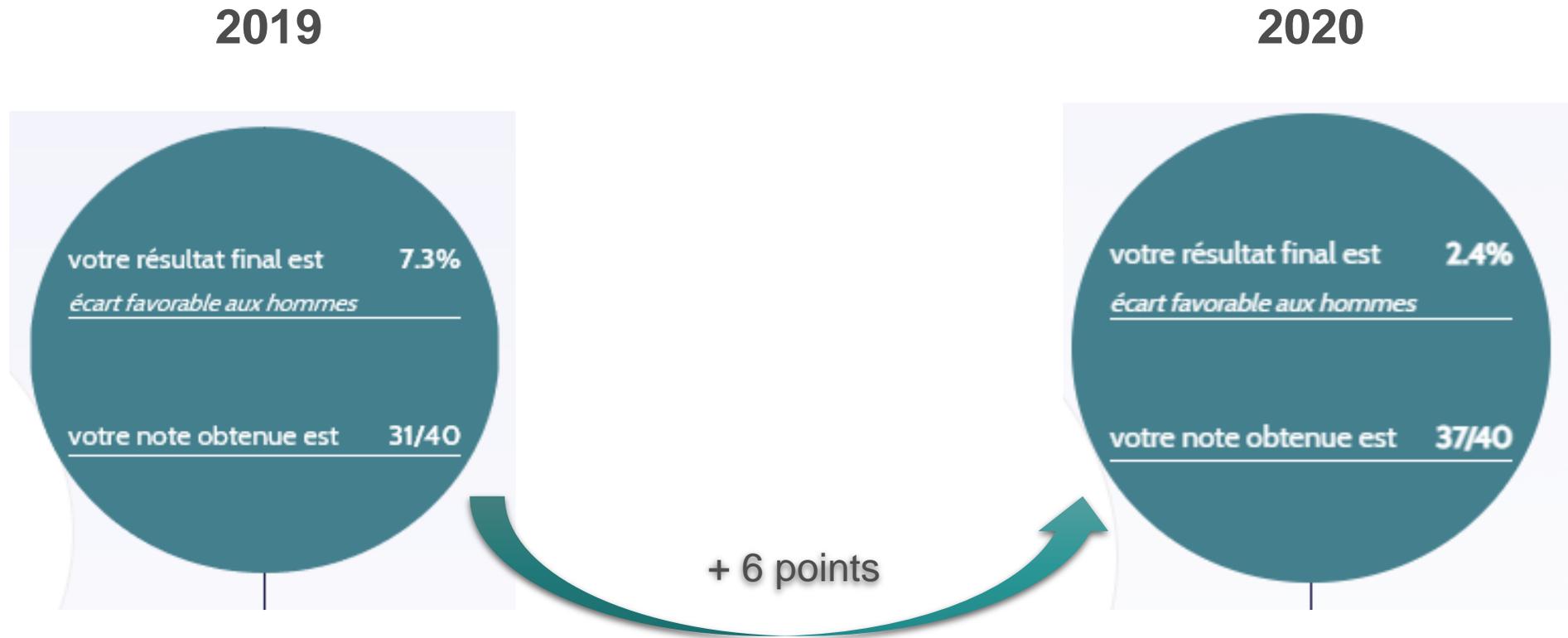


Nombre de femmes	44
Nombre d'hommes	115
Total effectifs	159

Pour rappel, 164 salariés dans l'index 2019.

- ✓ La période de référence retenue court du 1er janvier au 31 décembre 2020.
- ✓ L'effectif pris en compte pour les calculs est renseigné par **CSP et tranche d'âge**.
- ✓ Les alternants, les expatriés, les congés de mise à disposition (reclassement, mobilité...) et les salariés absents plus de 6 mois ne sont pas pris en compte.

Indicateur 1: Ecart de rémunération



L'écart de rémunération reste favorable aux hommes mais diminue entre 2019 et 2020

Indicateur 2: Ecart sur les augmentations



En 2020, l'écart de rémunération est en faveur des hommes mais le nombre de femmes augmentées est plus important, donc **l'écart sur les augmentations est considéré comme une mesure de correction**. On obtient donc le maximum de points.

Indicateur 3: Augmentation au retour de congé maternité

Il n'y a pas eu de congés maternité durant la période analysée. Cet indicateur est donc incalculable.

Comme il vaut 15 points, le nombre total de points ne pourra pas dépasser 85. Ce score sera ensuite ramené à une base 100.

Indicateur 4: Représentation équilibrée au sein des 10 plus hautes rémunérations



En 2020, **2 femmes** sont présentes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Résultat

INDEX 2019



INDEX 2020



+ 10 points

- ❑ L'index sera diffusé dans le cadre des CSE locaux, sur les panneaux d'affichage et sur le site d'AP Technology.
- ❑ Volonté affirmée chez Rio Tinto de respecter l'égalité H/F : budget dédié, accords sur l'égalité hommes femmes, politique de recrutement...
- ❑ Au-delà de l'index, nous continuerons de suivre nos propres indicateurs que ce soit lors du suivi de l'accord RTAP sur l'égalité hommes/femmes ou encore lors de la présentation des statistiques NAO.